

MARIO CORSINI

SOCIO AICIM

CONSULENTE DI MANAGEMENT

ESPERTO DI VENDITE E RETE VENDITE

FORMATORE

SVILUPPO COMPETENZE E RISORSE UMANE

TITOLARE DELLO STUDIO CORSINI



SVILUPPARE IL POTENZIALE DELLE PERSONE COINVOLGIMENTO E AMBIENTE LAVORATIVO



COINVOLGIMENTO E AMBIENTE LAVORATIVO

Ecco in sintesi alcuni suggerimenti



COINVOLGIMENTO

Interessarsi sinceramente alle persone ed ai loro interessi

Condividere la visione dei progetti lavorativi e degli obiettivi da raggiungere

Fare piani di lavoro, definire le strategie, guardare insieme i numeri, chiedere la loro opinione



COINVOLGIMENTO

Se non diamo alle persone qualcosa in cui credere che sia più grande delle loro mansioni, si muoveranno per cercarlo altrove.....a volte dalla concorrenza

Ricordarsi che un Grammo di vero interesse può produrre più risultati di una tonnellata di tecniche motivazionale

AMBIENTE LAVORATIVO

Se non ti piace il risultato produttivo spesso devi cambiare
l'ambiente nel quale lavorano le persone

Le persone hanno paura di fare scelte sbagliate dobbiamo
creare e trasmettere un ambiente di fiducia coraggio e
apprezzamento

Le critiche, un ambiente lavorativo “negativo” e la paura del
giudizio altrui frena lo sviluppo del potenziale umano

AMBIENTE LAVORATIVO

Eliminare i sensi di colpa agire sullo stato di consapevolezza

Quando inseriamo una persona nuova in azienda valutiamo
bene con chi si dovrà relazionare

Eliminare o isolare le persone “tossiche”

Elogi in pubblico e critiche in privato sempre

COSE DA EVITARE

Non condivisione dei principi e valori Aziendali

Valutare solo le capacità tecniche e non quelle personali

Non fare crescere i collaboratori

Non fare formazione

Puntare sui 'cavalli morti'



COME L'IMPRESA PUÒ FUNZIONARE MEGLIO



Case History
.....la chiameremo Monica



LA GENTE NON TI SEGUE PER QUELLO CHE FAI MA PER
IL PERCHE' LO FAI

SIMON SINEK

C O N T A T T I

Le persone interessate ad approfondire questi temi
mi possono contattare

e-mail: mario@mariocorsini.com

Cell: 335-5778223

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

